

VENÄJÄ-OSAAJAN OPPISOPIMUSTYYPPIINEN TÄYDENNYSKOULUTUS (30 OP) 2010–2011

Kehitä omaa ja yrityksesi tai organisaatiosi Venäjä-osaamista!

Venäjä toimintaympäristönä on haasteellinen, jatkuvasti muuttuva ja uutta osaamista edellyttävä työympäristö. Venäjällä ja Venäjän-kaupassa menestyksellisesti toimiminen edellyttää nimenomaan työelämän kautta saatua erityisosaamista. Venäjä-osaajan oppisopimustyyppinen täydennyskoulutus on käytännönläheinen tapa täydentää, lisätä ja syventää Venäjä-osaamista.

Syksyllä 2010 käynnistyy Venäjä-osaajan oppisopimustyyppinen täydennyskoulutus (laajuus: 30 op). Sen toteuttavat yhteistyössä Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun Pienyrityskeskus, Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenian Kotkan yksikkö ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu. Kouluttajina toimivat sekä toteuttajatahojen Venäjä-asiantuntijat että yritysten ja muiden organisaatioiden eri alojen asiantuntijat.

Mitä yritys tai organisaatio hyötyy koulutuksesta? Mitä osallistuja oppii?

Koulutukseen kuuluvan kehittämistehtävän yritys tai organisaatio voi kohdentaa oman toimintansa kannalta tärkeän Venäjä-osaamisen vahvistamiseen. Kehittämistehtävä on samalla konkreettinen suunnitelma Venäjä-toimintojen kehittämiseksi. Venäjä-osaajien verkosto syntyy koulutuksen osallistujista, ja tämän verkoston asiantuntemus on sekä osallistujien että heidän työyhteisöidensä hyödynnettävissä.

Koulutuksen suorittanut henkilö pystyy kehittämään ja johtamaan Venäjä-toimintoja tai Venäjän-kauppaa sekä strategisella että operatiivisella tasolla. Hän pystyy toimimaan Venäjä-yhteistoiminnan ja Venäjän-kaupan erimuotoisissa tehtävissä.

Kenelle koulutus on tarkoitettu?

Oppisopimustyyppinen täydennyskoulutus on tarkoitettu eri aloilla toimiville yrityksille, organisaatioille ja niiden henkilöstölle. Koulutukseen osallistuvalla henkilöllä on oltava soveltuva korkeakoulututkinto (vähintään amk-tutkinto) ja tahto lähteä laajentamaan ja syventämään omaa Venäjä-osaamistaan ja kehittämään yrityksen tai organisaation Venäjä-toimintoja. Erityistapauksissa voidaan koulutukseen valita vankan Venäjä-osaamiseen liittyvän työkokemuksen omaava henkilö.

Opiskelijamäärä: Koulutukseen valitaan 30 opiskelijaa.

Koulutuksen tavoitteet:

Koulutuksen suorittanut henkilö

- hallitsee Venäjän yhteiskunnan ja talouden keskeiset elementit, oikeat tiedonlähteet ja niiden käytön sekä kykenee soveltamaan osaamistaan työelämän haasteiden ratkaisuisissa.
- hallitsee Venäjä-yhteistyön ja Venäjä-kaupan periaatteet ja toimintamallit.
- hallitsee yrityksen tai organisaation Venäjä-yhteistyön ja -liiketoiminnan keskeiset strategiset ja operatiiviset mallit.

- kykenee ratkaisemaan Venäjä-yhteistyöhön ja Venäjä-kauppaan liittyvien jatkuvien toimintaympäristömuutosten aiheuttamia ongelmia.
- osaa hyödyntää tietolähteitä ja verkostoja työtehtävissään.
- osaa toimia huomioiden venäläisen toimintakulttuurin.
- pystyy kehittämään ja johtamaan yrityksen Venäjä-kauppaa tai organisaation Venäjä-toimintoja strategisella sekä operatiivisella tasolla.
- pystyy toimimaan asiantuntijana Venäjä-kaupan ja Venäjä-yhteistoiminnan erimuotoisissa tehtävissä sekä ohjaamaan Venäjä-osaamisen kehittämistä.

Koulutuksen rakenne ja sisältö:

Koulutukseen kuuluu tietopuolinen koulutus (15 op) ja ohjattu työssä oppiminen (15 op), joka sisältää työssä tehtävän kehittämishankkeen. Ohjelma sisältää orientaatiopäivän, 12 lähiopetuspäivää ja loppuseminaarin (1 päivä).

Koulutuksen tietopuolinen osuus sisältää seuraavat opintojaksot:

1. Venäjän-kauppa (5 op)
 - Liiketoimintakulttuuri ja kaupankäynti Venäjällä
 - Markkinointi Venäjällä
 - Maksuliikenne ja vientisaatavan turvaaminen
 - Sopimukset Venäjä-kaupassa
2. Venäjän yhteiskunta (5 op)
 - Venäjän federaation hallinto ja aluejako
 - Venäjän federaation eri alueiden sosioekonominen tila; luonnonvarat, teollisuus- ja palvelutuotanto, inhimillinen pääoma
 - Venäläinen työkuulttuuri
 - Venäjä strategisena partnerina: Venäjä ja EU, Venäjä ja Aasia, Venäjä ja Yhdysvallat
 - Venäläinen taide: kuvataide, kirjallisuus ja musiikki
3. Venäjä kansainvälistyvien suomalaisten yritysten markkina-alueena (5 op)
 - Liiketoimintakulttuurin merkitys ja vaikutukset Venäjällä toimivien ulkomaisten yritysten toiminnalle
 - Kielet ja venäjän kielen osaamisen merkitys yritystoiminnassa
 - Yritystoiminnan verkostot
 - Logistiikka Venäjä-toiminnoissa

Ohjattu työssä oppiminen:

Jokaiselle osallistujalle sovitaan työpaikkaohjaaja omasta työorganisaatiosta. Työpaikkaohjaajat valmennetaan tehtäväänsä, ja heillä on tarvittaessa yhteistapaamisia sekä toistensa että korkeakoulujen asiantuntijoiden kanssa. Työssä oppimisen keskeinen tulos on opiskelijan kehittyminen asiantuntijana, mitä arvioidaan mm. kehittämishankkeen avulla.

Oppimisen arviointi ja näyttöprosessi:

Oppimisen arvioinnin tekevät koulutusorganisaatioiden edustajat, työpaikan edustajat sekä koulutettava itse (itsearviointiosuus). Arvioinnin kohteena on kehittämishanke, ammatillinen kehittyminen koulutuksen aikana sekä kyky esittää hankkeensa uskottavasti asiantuntijoille.

Näyttö koostuu kehittämishankkeesta, jonka keskeistä näyttöaineistoa ovat

- projektisuunnitelma yrityksen Venäjän-kaupan kehittämisestä tai organisaation Venäjätoimintojen kehittämisestä
- projektisuunnitelmassa käytetty tietoaineisto sekä asiantuntijaverkoston hyödyntäminen
- projektin esitleminen loppuseminaarissa asiantuntijayleisölle, joka koostuu muista koulutettavista, työpaikkaohjaajista, työorganisaatioiden muista edustajista, korkeakoulujen asiantuntijoista sekä sidosryhmien edustajista.

Koulutuksen ajankohta: Marraskuu 2010 - marraskuu 2011

Orientaatiopäivä on 19.11.2010. Lähipäiviä on yhteensä 12. Lähipäivät järjestetään Kouvolassa seuraavasti:

Vuonna 2010 viikolla 49.

Vuonna 2011 viikoilla: 3, 7, 11, 14, 18, 21, 23, 36, 39, 42, 45.

Tarkemmat päivämäärät ilmoitetaan myöhemmin.

Loppuseminaari pidetään 30.11.2011.

Hinta: Koulutus on maksuton. Koulutuksen rahoittaa opetusministeriö.

Hakeminen: Koulutukseen haetaan hakemuslomakkeella. Hakemuksen lisäksi on täytettävä erillinen esisopimus, jolla alustavasti sitoudut koulutusohjelmaan yrityksen tai organisaation kanssa, jossa olet työsuhteessa koulutuksen alkaessa. Täytä molemmat lomakkeet huolellisesti ja lähetä ne **30.9.2010 mennessä**. Hakemuslomake on sähköinen. Lähetä esisopimus allekirjoitettuna joko postitse seuraavaan osoitteeseen: Merja Ryökäs, Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu, Pienyrityskeskus Lönnrotinkatu 7, 50100 Mikkeli

tai skannattuna sähköpostilla osoitteeseen: [merja.ryokas\(a\)pyk.hkkk.fi](mailto:merja.ryokas(a)pyk.hkkk.fi)

Hakemuslomake löytyy osoitteesta: www.pyk.hkkk.fi/ven-opso/hakemus.html

Esisopimus löytyy osoitteesta: www.pyk.hkkk.fi/ven-opso/esisopimus.rtf

Lisätietoja:

Merja Ryökäs, Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun Pienyrityskeskus, puh. 040 7375 407

[merja.ryokas\(a\)pyk.hkkk.fi](mailto:merja.ryokas(a)pyk.hkkk.fi)

Kaisa Kaukiainen, Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenian Kotkan yksikkö, puh. 050 3160 516, [kaisa.kaukiainen\(a\)helsinki.fi](mailto:kaisa.kaukiainen(a)helsinki.fi)

Riitta Muuronen, Kymenlaakson ammattikorkeakoulu, puh. 044 7028 963,

[riitta.muuronen\(a\)kyamk.fi](mailto:riitta.muuronen(a)kyamk.fi)