

Työnantajan tietopaketti



Mukava nähdä Sinua, hyvä työnantaja!

Tämä vihkonen on tarkoitettu tiiviiksi tietopakettiä yhteistyömahdollisuuksista Kymenlaakson ammattikorkeakoulun ja erityisesti rekrytointipalvelun kanssa.

Täältä löydät tietoa esimerkiksi harjoittelijan tai opinnäyteyöntekijän ottamisesta sekä paikkavälityksestä. Saat myös esimerkkejä opiskelijoiden ja valmistuneiden osaamisesta ja sijoittumisesta erilaisiin työtehtäviin. Neuvot ja yhteystiedot on tarkoitettu helpottamaan juuri Sinua työnantajana.

Tapaamisiin ja kuulumisiin

Kymenlaakson ammattikorkeakoulun rekrytointipalvelu

Päivi Arolainen-Peltola
koordinaattori
paivi.arolainen-peltola@kyamk.fi
044 702 8791

Rekryointipalvelu

Kymenlaakson ammattikorkeakoulun rekryointipalvelu toimii oppilaitoksen ja työelämän rajapinnassa.

Työnantajille rekryointipalvelu tarjoaa kanavan ammattikorkeakouluun ja sen opiskelijoihin. Palvelu välittää työ-, harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja kaikille Kymenlaakson ammattikorkeakoulun koulutusaloille. Myös muut toimeksiannot tai yhteistyömuodot löytävät rekryointipalvelun kautta oikean kumppanin ammattikorkeakoulun sisältä.

Rekryointipalvelu järjestää erilaisia työelämätahtumia, joista mittavin on vuosittain järjestettävä WorkExpo -työelämäpäivä. Lisäksi palvelu organisoii yritysesityksiä ja rekryointitilaisuuksia yhteistyössä yksittäisten työnantajien kanssa.

Yhteystiedot

Rekryointipalvelu
044 702 8971, (05) 220 8111 (vaihde)
kurre@kyamk.fi
PL 9, 48401 Kotka

Tutkinnot ja sijoittuminen

Kymenlaakson ammattikorkeakoulussa voi opiskella kuudella eri alalla ja suorittaa 11 erilaista ammattikorkeakoulututkintoa. Valmistuneet voivat sijoittua hyvin erilaisiin tehtäviin, joista tässä on vain muutama esimerkki.

Kulttuuriala

- Artenomi: rakennusten ja huonekalujen entisöinti
Medianomi: viestinnän suunnittelu, sisällön tuotanto, julkaisujen suunnittelu ja taitto, suhdetoiminta
Muotoilija: teollinen muotoilu, vaatetus-, tekstiili- ja huonekalusuunnittelu, sisustussuunnittelu

Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala

- Tradenomi: markkinointi, vienti, sihteeritehtävät, taloushallinto, huolinta

Luonnontieteiden ala

- Tradenomi: ohjelmistosuunnittelu, verkkopalvelujen kehittäminen, tietohallinnon erilaiset tehtävät

Luonnonvara- ja ympäristöala

- Metsätalousinsinööri: metsätalousneuvonta ja -suunnittelu, metsäteollisuustuotteiden markkinointi ja asiakaspalvelu

Tekniikan ja liikenteen ala

- Insinööri: suunnittelu- ja valmistustehtävät, käyttö- ja kunnossapito, logistiikan koordinointi, tuotekehitys, korjausrakentaminen, rakennesuunnittelu, venerakennus
Merikapteeni: alusten perämiehet ja päälliköt, hallinto- ja koulutustehtävät

Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala

- Ensihoitaja: ambulanssi, ensiapupoliklinikka
Sairaanhoitaja: hoitotyö, mielenterveystyö, koulutustehtävät
Terveystieteiden hoitaja: työterveyshuolto, kotisairaanhoito
Naprapaatti: fyysikaalinen kuntoutus, asiantuntijatehtävät
Sosionomi: lastensuojelu, nuorisotyö, lastentarhat, sosiaalialan asiakastyö, sosiaalinen kuntoutus

Harjoittelu

Jokaiseen ammattikorkeakoulututkintoon kuuluu käytännön harjoittelu työelämässä. Harjoittelu kestää noin 5 kuukautta ja se jakaantuu yleensä kahteen jaksoon, jotka sijoittuvat opintojen 2. ja 3. vuoden keväälle. Tällöin opiskelijalla on jo hyvät perustiedot opiskelemastaan alasta.

Opiskelijat hankkivat itse harjoittelupaikkansa, josta tehdään työnantajan, opiskelijan ja ammattikorkeakoulun välinen **harjoittelusopimus**. Sopimukseen kirjataan harjoittelun ajankohta sekä kuvaus harjoittelijan työtehtävistä. Harjoittelijalle maksettava palkka on työnantajan ja opiskelijan kesken sovittavissa oleva asia.

Harjoittelun tarkoituksena on että, opiskelija perehtyy alansa keskeisiin työtehtäviin sekä oppimansa soveltamiseen työelämässä. On hyvä muistaa, että harjoittelija ei ole vielä ammattilainen. Siksi työnantajan tulee tukea ja opastaa opiskelijaa. Työtehtävien tulee olla riittävän haasteellisia ja monipuolisia.

Harjoittelun sijoituessa kevääseen, jo tutuksi tullut ja työtehtävät tuntevat opiskelija on hyvä vaihtoehto myös kesätyöntekijäksi.

Kun voit tarjota opiskelijalle harjoittelupaikan

- mieti, mitä odotat opiskelijalta ja mikä on työtehtävän/toimeksiannon sisältö
- varmista, että opiskelija saa myös tarvitsemaansa ohjausta
- ota yhteyttä rekrytointipalveluun, puh. 044 702 8791, 044 702 8960 tai **kurre@kyamk.fi**

Voit myös ilmoittaa paikasta ammattikorkeakoulujen maksuttomassa työnvälityspalvelussa osoitteessa **www.jobstep.net**

Monet opiskelijat hankkivat paikkansa hyvissä ajoin ennen harjoittelujakson alkua. Siksi avoimista paikoista kannattaa ilmoittaa mahdollisimman aikaisin. Harjoittelijat ovat useimmiten avustavissa tai tuotannollisissa tehtävissä, jotka muuttuvat vaativammiksi harjoittelun edetessä.

Stora Enson taloushallinnon palvelukeskuksen päällikkö Liisa Mänttari: ”Harjoittelija on panostus tulevaisuuteen”

*Stora Enson taloushallinnon palvelukeskuksessa oli käytetty harjoittelijoita satunnaisesti jo ennen yhteistyötä Kymenlaakson ammattikorkeakoulun kanssa. Tuoreessa ja kehittyvässä organisaatiossa on paljon taloushallinnon opiskelijoiden harjoitteluksi sopivia tehtäviä, joten palvelukeskuksen päällikkö **Liisa Mänttari** halusi suunnitelmallisuutta harjoitteluun ja koordinoitua yhdessä ammattikorkeakoulun kanssa. Mänttari löysi Internetistä rekrytointipalvelun sivut ja otti yhteyttä. Tapaamisessa vaihdettiin tietoa puolin ja toisin. Palvelukeskus sai tietoa Kymenlaakson ammattikorkeakoulun tarjoamista mahdollisuuksista ja vastaavasti ammattikorkeakoulu tiesi nyt harjoittelijalta toivottavat ominaisuudet ja yritykselle sopivan harjoitteluajankohdan.*



Ensimmäinen koordinoitu harjoittelijahaku toteutettiin yhteisen tapaamisen pohjalta. Ura- ja rekrytointipalvelu toimi yrityksen ja opiskelijoiden välisenä linkkinä välittäen opiskelijoille tietoa avoimista paikoista ja vastaanottaen opiskelijoiden harjoitteluhakemuksia. Yhteistyö Stora Enson taloushallinnon palvelukeskuksen ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulun rekrytointipalvelun kanssa alkoi hyvin ja tulee jatkumaan tulevaisuudessa. Stora Enson taloushallinnon palvelukeskuksen päällikkö Liisa Mänttari sanoo, että harjoittelu on yritykselle satsaus tulevaisuuteen. Toki harjoittelijaa täytyy alussa opastaa ja neuvoa, mutta pitimmällä aikavälillä harjoittelu voi poikia kesätöitä tai oppinäytetöitä. Tällöin harjoittelusta on hyötyä, koska yritys on jo opiskelijalle tuttu ja osa perehdytyksestä käytännössä tehty. ”Opiskelijat ovat nopeita oppimaan ja heistä on työnantajalle paljon apua. Suosittelen”, sanoo Mänttari.

Opinnäytetyö

Ammattikorkeakoulututkintoon kuuluva opinnäytetyö tarjoaa työnantajalle monia mahdollisuuksia.

Tuotos vaihtelee koulutusalaista, aiheesta ja työnantajan tarpeesta riippuen. Teoreettisen tutkimuksen lisäksi se voi olla myös esimerkiksi uusi työtapa, tuote, menetelmä, tapahtuma tai taiteellinen työ. Opinnäytetyö saattaa olla myös kehittämissuunnitelma tai muu alaa eteenpäin vievä selvitys.

Työnantajan kannattaa sopia kirjallisesti opinnäytetyön aiheesta ja mm. valmistumisajankohdasta eli tehdä sopimus hankkeistetusta opinnäytetyöstä.

Hankkeistettuja opinnäytetöitä ovat työt, joissa täyttyy yksi seuraavista kriteereistä:

- opinnäytetyöstä maksetaan opiskelijalle tai ammattikorkeakoululle korvaus
- opinnäytetyöllä on yrityksen puolelta ohjaaja
- yritys sitoutuu käyttämään opinnäytetyön tuloksia toiminnassaan

Esimerkkejä opinnäytetöistä:

- Peltolan Metalli Oy:n prosessien dokumentointi
- Oka Oy:n yrityskuvatutkimus
- Sähkömuutostöiden kartoitus hinaaja-aluksella
- Laatujärjestelmän rakentaminen Puu ja Kaato Ky:lle
- DJS Automation Oy:n www-sivujen uudistaminen
- Valaisin- ja roska-astiasuunnitelma Kouvolan liikennepuistoon
- Varoitusvaatetus ammattilaisille
- Selvitys Kotkan kaupungin esimiesvalmennuksen vaikuttavuudesta
- Rakennusyrityksen työturvallisuusohjelma
- Varastosäiliöiden kunnossapidon tarkastukset
- Ensiaputietojen ja työtapaturmien kartoitus sekä ensiapukoulutus Kotkan McDonald'sissa
- Konehenkilöstön terveydelliset vaarat ja haitat laivan konehuoneessa
- Laituriyrityksen graafinen ilme – Case Pinta-laiturit

Lisää esimerkkejä löydät Kymenlaakson ammattikorkeakoulun kirjaston sivuilta osoitteessa www.kyamk.fi/kirjasto

”Ammattikorkeakouluyhteistyö on työnantajalle hyvä keino saada uutta näkökulmaa ja vaihtoehtoja omaan toimintaan”, sanoo Karjalan Prikaatin henkilöstöpäällikkö, majuri Olli-Pekka Männistö

Karjalan Prikaatin ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulun yhteistyö syntyi tarpeesta saada amk-tasoisia insinöörejä Vekaranjärvelle. Sittemmin uuden työvoiman rekrytointitarve on Vekaranjärvellä vähentynyt, mutta yhteistyö ammattikorkeakoulun kanssa jatkuu edelleen. Yhteistyö on vain muuttanut muotoaan. Karjalan Prikaatin henkilöstöpäällikkö, majuri **Olli-Pekka Männistö** pitää yhteistyön kannalta tärkeänä



vuonna 2005 solmittua puitesopimusta, jossa Kymenlaakson ammattikorkeakoulu ja Karjalan Prikaati määrittelivät yhteistyön muodot ja osapuolten toisilleen tuottamat palvelut. Sopimus valmisteltiin rekrytointipalvelun kanssa ja sen allekirjoittivat Karjalan Prikaatin ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulun korkein johto.

Yhteistyön keskeisenä osana ovat opinäytetyöt. Kymenlaakson ammattikorkeakoulun opiskelijoiden opinäytetyön aiheiksi on jo löytynyt useita kohteita Karjalan Prikaatista, ja uusia on kehitteillä jatkuvasti. Opinäytetöistä

on saavutettu konkreettista hyötyä. Majuri Männistö mainitsee esimerkiksi henkilöstön perehdyttämistä koskevan työn, jonka tuloksia on onnistuneesti toteutettu käytännössä. Yhteistyö on parhaimmillaan vuorovaikutteista. Yritys saa konkreettista hyötyä itselleen, mutta myös tarjoaa ammattikorkeakoululle mahdollisuuksia. Majuri Männistö sanoo, että yhteistyö ammattikorkeakoulun kanssa on työnantajalle hyvä keino saada uutta näkökulmaa ja vaihtoehtoja omaan toimintaan. Hän rohkaiseekin yhteistyötä suunnittelevia työnantajia lähtemään rohkeasti kartoittamaan erilaisia mahdollisuuksia. ”Yhdessä suunnitellen ja pohdiskellen syntyy uusia näkökulmia ja vaihtoehtoja”, hän sanoo.

Paikkavälitys ja Jobstep-työnvälityspalvelu

Rekrytointipalvelu välittää puolestasi tiedon avoimesta harjoittelu-, opinnäyte- tai työpaikasta opiskelijoille.

Laita tiedot avoimesta paikasta mieluiten sähköpostitse rekrytointipalvelulle osoitteeseen **kurre@kyamk.fi**. Kuvaile ilmoituksessa, mitä työtehtävään kuuluu ja mitä toivot tai edellytät hakijoilta. Muista myös mainita mihin mennessä hakemukset on jätettävä. Tenttiviikot tai loma-ajat saattavat hidastaa opiskelijoiden tavoittamista, joten hakuajan on hyvä olla vähintään kaksi viikkoa.

Jos hakemuksia ei ole tullut, ota yhteyttä rekrytointipalveluun. Ilmoitus voidaan laittaa uudelleen jakeluun tai tarkentaa kohderyhmää. Valitettavasti kaikkiin avoimiin paikkoihin ei aina riitä hakijoita. Ammattikorkeakouluopiskelijat suosivat ensisijaisesti oman alansa paikkoja tai opiskeluaikataulu ei anna mahdollisuutta työssäkäyntiin.

Maksuton jobstep.net työnantajien käytössä

Voit myös jättää ilmoituksesi ammattikorkeakoulujen yhteiseen työnvälityspalveluun osoitteessa **www.jobstep.net**. Sitä kautta tavoitat maan kaikkialla ammattikorkeakoulut, josta on hyötyä etenkin silloin kun tarvitsemasi alan opiskelijoita ei ole Kymenlaakson ammattikorkeakoulussa.

Kun käytät Jobstep-palvelua ensimmäistä kertaa

- mene etusivulla kohtaan 'uusi työnantajakäyttäjä'
- täytä rekisteröitymissivulla pyydytyt kohdat, tähdellä merkityt ovat pakollisia
- valitse pudotusvalikosta ammattikorkeakoulu, jonka asiakkaana haluat olla. Sieltä saat tarvittaessa neuvoja ja apua palvelun käytössä.
- valitse mieleisesi käyttäjätunnus ja salasana. Niillä pääset jatkossa kirjautumaan palveluun Jobstepin etusivulta

Kun haluat jättää oman ilmoituksen

- kirjaudu palveluun omilla tunnuksillasi
- kohdassa 'omat ilmoitukset' → 'lisää ilmoitus' määrittelelet avoimen paikan luonteen valintojen avulla sekä voit halutessasi rajata ilmoituksen näkyvyyttä
- huomaa ilmoituksen viimeinen voimassaolopäivä. Sen jälkeen ilmoitus poistuu palvelusta automaattisesti

Kun haet opiskelijoita cv-tietokannasta

- kirjaudu palveluun omilla tunnuksillasi
- määrittele kohdassa 'cv-haku' omat kriteerisi työnhakijalle
- saat näkyviin hakukriteereitäsä vastaavien työnhakijoiden palveluun jättämien cv:iden otsikot
- tutustu hakemuksiin
- voit ottaa yhteyttä työnhakijaan joko sähköpostitse suoraan Jobstep-palvelun kautta tai muuten hakemuksessa annettujen yhteystietojen avulla

jobstep.net

Stora Enso Timber Oy:n laatupäällikkö Allan Roponen hakee harjoittelijoita Jobstep-työnvälityspalvelun kautta

Stora Enso Timber Oy:llä on käytetty Jobstep-työnvälityspalvelua jo useiden vuosien ajan. Laatupäällikkö Allan Roponen oli etukäteen kuullut puhuttavan kyseisestä työnvälityspalvelusta. Innostuksen palvelun käyttöön hän sai, kun Päivi Arolainen-Peltola Kymenlaakson ammattikorkeakoulun rekrytointipalvelusta kävi paikan päällä yrityksessä esittelemässä kädestä pitäen jobstep.netin käyttöä.



Laatupäällikkö Roponen on tyytyväinen palvelun käyttöön. Harjoittelijoita löytyy palvelun kautta, kun vain itse muistaa olla ajoissa liikkeellä. Hakemuksia tulee mukavasti ja sopivia työntekijöitä yleensä saa. Tälläkin hetkellä Stora Enso Timber Oy:llä on harjoittelijoita, jotka on hankittu jobstep.netin kautta. Palvelua aiotaan käyttää myös jatkossa. Roposen kokemuksen perusteella palvelu on hyvin helppokäyttöinen. Kun yritys on kerran tehnyt pohjan jobstep.netiin työntekijän hakemiseksi, sitä voi tapauskohtaisesti muokata kulloisenkin tarpeen mukaan. Työnvälityspalvelun käyttöä helpottaa yrityksen kannalta myös se, että tarvittaessa jobstep.netin käytössä saa hyvin apua. Riittää, kun soittaa Kymenlaakson ammattikorkeakoulun rekrytointipalveluun.

Työnantajaesittelyt

Jos haluat tulla esitelemään yrityksesi toimintaa opiskelijoille, rekrytointipalvelu auttaa käytännön järjestelyissä.

Sovittuamme esittelytilaisuuden ajankohdan ja kohderyhmän rekrytointipalvelu varaa tarvittavan tilan ja hoitaa markkinoinnin opiskelijoille.

WorkExpo

WorkExpo on vuorovuosin Kotkassa ja Kouvolassa järjestettävä työelämäpäivä. Messuosastolla työnantajat voivat esitellä toimintaansa ja työpaikkamahdollisuuksia.

Päivään kuuluu myös muuta työelämään liittyvää ohjelmaa kuten luentoja, teemaseminaareja ja tietoiskuja.

WorkExpo järjestetään helmikuun alkupuolella, joten se palvelee työnantajien kesätyöntekijähakuja.

Kysy lisää seuraavan vuoden WorkExposta rekrytointipalvelusta.

Kymenlaakson ammattikorkeakoulun muut työnantajapalvelut

Työelämälähtöisyys on ammattikorkeakoulun toiminnan kulmakiviä. Kaikilla koulutusaloilla on monipuolista työelämäyhteistyötä. Erilaiset projektit, hankkeet ja opiskelun työelämäkontaktit tarjoavat työnantajalle runsaasti yhteistyövaihtoehtoja.

Lisätietoja saat mm. rekrytointipalvelusta tai osoitteesta www.kyamk.fi_palvelut_työelämälle.

Koulutus- ja työelämäpalvelut -yksikön kautta saat työyhteisöllesi räätälöityä henkilöstökoulutusta sekä muita koulutuspalveluja.

Lisätietoja osastonjohtaja Riitta Muuronen
044 702 8963
riitta.muuronen@kyamk.fi

T & K -tukipalveluista saat tietoa ammattikorkeakoulun tutkimus- ja kehitystoiminnan tarjoamista mahdollisuuksista liiketoiminnallesi.

Lisätietoja osastonjohtaja Kari Kokkonen
044 702 8230
kari.kokkonen@kyamk.fi

Kokemukset ammattikorkeakoulu yhteistyöstä ovat positiivisia”, sanoo Kouvolan pukimon toimitusjohtaja Jarkko Mikkola

Kymenlaakson ammattikorkeakoulun ja Kouvolan pukimon yhteistyö sai alkunsa markkinatutkimuksesta, jonka Kouvolan pukimo teetti Kymenlaakson ammattikorkeakoululla vuosia sitten. Yhteistyö on jatkunut siitä lähtien eri muodoissa. Tärkeimpänä yhteistyömuotona toimitusjohtaja Mikkola mainitsee erilaiset opiskelijaprojektit, joista esimerkkinä hän mainitsee näyteikkunoiden tekemisen. Kouvolan pukimolle on tehty myös opinnäytetöitä, muun muassa tutkimus kanta-asiakkuudesta. Tutkimukset ovat hyödyllisiä yritykselle, koska ne vahvistavat tieteellisesti tuntuman, joka yrityksen johdossa mahdollisesti jo on kyseisestä tutkimusaiheesta.

*Kouvolan pukimon toimitusjohtaja **Jarkko Mikkola** voi suositella ammattikorkeakoulu yhteistyötä. ”Kokemukset yhteistyöstä ovat positiivisia”, hän sanoo. Hänellä on jo mielessä uusi opiskelijaprojekti, josta myös muut alueen yrittäjät voisivat innostua. Monesta yrityksestä puuttuvat vielä kotisivut, eikä aikaa niiden tekemiseen ja ylläpitämiseen tahdo löytyä. Siinä olisi hyvä projektiaihe Kymenlaakson ammattikorkeakoulun opiskelijoille.*



Muistiinpanoja varten

Muistiinpanoja varten

Muistiinpanoja varten

Työnantajan tietopaketti on Kymenlaakson ammattikorkeakoulun
Kehittyvä rekry -projektin materiaalia.



EUROOPAN
YHTEISÖ
Rakenerahastot



ETELÄ-SUOMEN
LÄÄNINHALLITUS